

Bedrijfskleding & de Fiscus

Werkkleding

Wat verstaat de Wet loonbelasting onder het begrip 'werkkleding'?

- kleding die (nagenoeg) uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, zoals uniformen en overalls
- kleding die is voorzien van één of meer duidelijk zichtbare, aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden beeldkenmerken (bijvoorbeeld een bedrijfslogo) met een oppervlakte van ten minste 70 cm²

Onbelast

Het verstrekken van werkkleding zoals hierboven beschreven, is onbelast. Bovendien kan de door u ter beschikking gestelde kleding, die niet aan deze voorwaarden voldoet, belastingvrij blijven zolang deze kleding aantoonbaar op de werkplek blijft.

Algemene bedrijfskleding

Als op de bedrijfskleding ten minste 70 cm² is voorzien van een beeldkenmerk, kan het kledingstuk belastingvrij worden vergoed of verstrekt. Deze ruimte kan ook worden opgedeeld in meerdere logo's. De oppervlakte-eis geldt wel per kledingstuk. Dus zowel op bijvoorbeeld de broek als op de sweater moeten de logo's staan.

Uniformen en speciale kleding

Er is sprake van een uniform als een categorie werknemers gelijke kleding draagt die ook buiten de werkomgeving door anderen wordt geassocieerd met een bedrijf of beroep. Uniformen kunnen belastingvrij worden vergoed of verstrekt. Bij speciale werkkleding valt te denken aan bijvoorbeeld overalls van automonteurs, schorten van slagers of overjassen van verpleegsters. Het gaat dan om werkkleding die niet wordt gedragen buiten de dienstbetrekking.

Arboverstreking

Kleding kan ook onbelast worden vergoed of verstrekt als arboverstreking. Het gaat hierbij om kleding met bijzondere eigenschappen, zoals isolerende of beschermende kleding. In dat geval hangt de verstrekking van de kleding samen met verplichtingen die u heeft op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. Er moet dan wel worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

- u heeft als werkgever een arboplan
- de verstrekking van kleding maakt in redelijkheid deel uit van dat arboplan
- de kleding wordt overwegend tijdens werktijd gedragen
- de werknemer is geen eigen bijdrage verschuldigd
- er is geen sprake van een aanmerkelijke privé-besparing voor de werknemer

Kleding op de werkplek

Naast bovengenoemde kleding, kunt u ook 'gewone' kleding aan uw werknemers verstrekken. Om belastingvrij te blijven is vereist dat die kleding alleen tijdens de werktijd wordt gedragen en daarna op de werkplaats blijft. Voldoet u niet aan die voorwaarden, dan moet u de waarde in het economisch verkeer van de verstrekking tot het loon rekenen. Hierbij is het niet van belang of de werknemer al dan niet verplicht is de kleding tijdens zijn werkzaamheden te dragen.

YouFocus is een handelsnaam van PRESTOP B.V.

Industrielaan 24, 5406 XC UDEN (NL) T: +31 (0)413 - 24 44 69
Postbus 116, 5400 AC UDEN (NL) F: +31 (0)413 - 24 61 00

I : www.youfocus.nl
E: info@youfocus.nl

Rabobank 10.86.80.932
KvK Den Bosch 160.73169



Retail Branding and
Information Solutions

Op al onze offertes, alle opdrachten aan ons en op alle met ons gesloten overeenkomsten zijn toepasselijk de METAALUNIEVOORWAARDEN, gedeponeed ter Griffie van de Rechtbank te Rotterdam zoals deze luiden volgens de laatstelijk aldaar neergelegde tekst. Deze voorwaarden worden u op verzoek toegezonden.